

BenEssere

La cura della persona e dell'ambiente di lavoro come opportunità di crescita per le organizzazioni

La partecipazione è gratuita, previa iscrizione tramite www.soiel.it

Milano, 8 marzo 2012 • Hotel Michelangelo – Via Scarlatti, 33

Un appuntamento da non perdere per Direttori del Personale, Responsabili Organizzazione, Facility Manager e Responsabili Servizi Generali e gestione sedi, Architetti e studi di progettazione, Rivenditori e punti vendita specializzati.

PROGRAMMA DEL CONVEGNO

- | | |
|--|--|
| <p>8.30 Registrazione partecipanti</p> <p>9.00 Benvenuto</p> <p>9.10 Stress e lavoro: aspetti legali</p> <p>9.30 L'evoluzione degli spazi di lavoro dalla lettera 22 all'iPad
La tecnologia sta portando al superamento di qualsiasi barriera fisica e temporale. Il rischio è la depersonalizzazione del luogo di lavoro e la conseguente difficoltà nel perseguire la trasmissione dei valori e dell'identità aziendale
<i>Maria Rosa Ambroso, Camaleonte</i></p> <p>9.50 Salute in azienda: un investimento redditizio
<i>Fausto Bigolin, Ora Formazione & Benessere</i></p> <p>10.10 "Postazione di lavoro", angolo di Paradiso o di cottura?
Basta poco per migliorare, per quanto possibile, la qualità della vita operativa in ufficio
<i>Luciano Guglielmini, Humanscale</i></p> <p>10.30 Benessere organizzativo e performance
Le ricerche di Eu-Tròpia sul benessere organizzativo
<i>Rosanna Gallo, Eu-Tròpia</i></p> <p>10.50 COFFEE BREAK</p> <p>11.20 Prevenzione dello stress e sviluppo del potenziale umano con la tecnica di Meditazione Transcendentale
Lo stress sul lavoro non dipende solo da ambiente, ritmi e tipo di attività, ma anche dalla capacità del sistema nervoso di rispondere alle situazioni di stress
<i>Roberto Baitelli, Formazione Maharishi</i></p> <p>11.40 La sensibilità femminile per il benessere organizzativo
<i>Paola Caccia Dominioni, Zeta Service</i></p> <p>12.00 Qualità della vita: la sfida che unisce direttori risorse umane e lavoratori
Dalle ricerche Sodexo emerge che una migliore qualità della vita è, ed è destinata a diventare, l'obiettivo principale per i dirigenti e collaboratori
<i>Edoardo Venturini, Sodexo</i></p> <p>12.20 Confronto con gli utenti
• <i>Annalisa Sala, Direttore Risorse Umane – Mattel Italy</i>
• <i>Gianbattista Pezzoni, Head of Property and Facility – Vodafone</i></p> <p>13.00 COLAZIONE DI LAVORO</p> | <p>14.15 Ambiente di lavoro. Come reinventarlo?
Molte le novità destinate a rivoluzionare l'ambiente di lavoro: nanotecnologie, biotecnologie, cloud computing. Capire come sarà l'ambiente di lavoro del futuro e come differenti generazioni di utenti possano trasformarlo è una sfida
<i>Paola Lorenzini, Johnson Controls</i></p> <p>14.35 Luogo di lavoro: un'architettura consapevole come contributo al benessere della collettività
Gli spazi ufficio devono promuovere nuove forme di scambio e relazioni sociali tra l'ambiente di lavoro costruito e l'ambiente naturale, per offrire risposte flessibili ai progetti di vita di chi vi lavora
<i>Stefano Boninsegna, Genius Loci Architettura</i></p> <p>14.55 Quando la luce incontra il mondo del lavoro
La sfida del progetto della luce si concretizza in realizzazioni che, rispettando i parametri normativi, si affermano per le elevate performance di comfort, bilancio energetico e potere comunicativo dell'immagine aziendale
<i>Jacopo Acciari, Voltaire</i></p> <p>15.15 "Lezioni Americane". Innovation Campus Microsoft
Progettare le new way of working attraversando cultura e modello organizzativo dell'azienda americana che ha fatto dell'innovazione delle dinamiche lavorative la sua bandiera e vive la tecnologia come un imprinting
<i>Cristiana Cutrona, ReValue</i></p> <p>15.35 COFFEE BREAK</p> <p>16.00 Perseguire il benessere migliora la produttività e la velocità di cambiamento delle aziende
Sincronia, e condivisione degli obiettivi sono il segreto del successo di molte iniziative aziendali. Il caso Poste Italiane dimostra come si possa ottenere maggiore flessibilità utilizzando adeguatamente le risorse con prescrizione MMC
<i>Mario Galassini, Solving Efeso Italia</i></p> <p>16.20 Facility management e comfort degli spazi di lavoro
Per creare i presupposti di benessere e di armonia nel posto di lavoro è importante coinvolgere le persone nelle fasi di cambiamento del lay-out e dei servizi, così come darne la massima pubblicità e facilità di accesso
<i>Antonio Massimo Mimmo, Dussmann Service</i></p> <p>16.40 Come realizzare un progetto di Corporate Wellness
Wellness inteso come stile di vita e capacità di raggiungere l'equilibrio con se stessi e gli altri per una migliore concentrazione, maggiore creatività, resistenza allo stress, ma anche riduzione dell'assenteismo
<i>Roberto Sciarra, One on One</i></p> <p>17.00 Confronto con gli utenti
• <i>Laura Padovese, Real Estate and Facility Manager – Microsoft</i>
• <i>Massimiliano Maini, Direttore Risorse Umane – Mapfre Italia</i></p> <p>17.40 Conclusioni ed estrazione premi</p> |
|--|--|

Per informazioni: contattare Consuelo Sironi • tel. 02.26148855 - mail: consuelo.sironi@soiel.it

Con il contributo di:

